**道县人力资源服务管理中心2023年度部门(单位)整体支出绩效自评报告**

一、基本情况

（一）部门基本情况

1．主要职能。

根据县委编办《关于设立道县人力资源服务管理中心的批复》（道编发[2014]17号）文件精神，我中心主要从事全县企、事业单位和流动人员的档案管理、保管和保护，人才市场、人力资源市场的管理，大学生见习基地管理和服务等工作，为广大企、事业单位工作人员和流动人员提供免费的档案保管保护、求职登记、职业介绍、人事代理和人才服务等工作。

1. 机构及人员情况.

道县人力资源服务管理中心属于公益一类全额拨款事业单位,实有编制人员3人，其中专业技术人员2人，工勤人员1人。

（二）部门（单位）年度整体支出绩效目标

目标1：提供档案查阅、复印，流动人员职称评审档案审核，所有新增流动人员人事档案全部录入系统。

目标2：按时、按要求为申请人力资源服务许可证的机构审核发证。

1. 一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

道县人力资源服务管理中心2023年一般公共预算财政拨款基本支出28.85万元，工资福利支出19.31万元，其中基本工资12.04万元，津贴补贴2.60万元，绩效工资3.71万元，住房公积金0.96万元。商品和服务支出9.54万元，其中办公费4.30万元，邮电费0.75万元，差旅费0.27万元，劳务费0.96万元，工会经费0.99万元，其他交通费0.08万元，其他商品和服务支出2.19万元。

道县人力资源服务管理中心2023年“三公”经费决算数为0万元，其中，公务接待费0万元，公务用车购置及运行费 0.00万元，因公出国（境）费0.00万元。主要坚持厉行节约、反对浪费，严格控制“三公”经费支出。

1. 项目支出情况

道县人力资源服务管理中心2023年项目支出0万元。

**三、政府性基金预算支出情况**

道县人力资源服务管理中心2023年无政府性基金预算。

**四、国有资本经营预算支出情况**

道县人力资源服务管理中心2023年无国有资本经营预算支出。

**五**、**社会保险基金预算支出情况**

道县人力资源服务管理中心2023年没有涉及社会保险基金预算支出。

**六、部门整体支出绩效情况**

根据县财政局绩效管理要求，我单位对部门整体支出绩效开展了自评，并出具了绩效评价报告。绩效评价结果显示，我单位2023年度绩效目标完成较好，主要在以下方面：

加大宣传力度，服务大众，利用各种招聘会，发放各类宣传资料，在政府网和微信公众号公布办事流程，使流动人员少跑路，全年共新增流动人员人事档案4086份，调出人事档案475份，查阅人事档案1795人次，复印档案6395余份，为流动人员职称评审审核档案283人次。

1. **存在的问题及原因分析**

存在的问题：相关管理制度还有待进一步完善。

1. **下一步改进措施**

建议：加强队伍建设，抓好绩效评价管理部门的队伍建设和业务指导，培养部门的绩效管理队伍，建立绩效评价的长期机制。